

Nr. 152/10.01.2022

Către

Unitățile de învățământ preuniversitar din județul Cluj

În atenția doamnei/domnului director

Ref.

A. Menținerea femeilor în activitate, ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, potrivit Deciziei Curții Constituționale a României nr. 387/2018, în anul școlar 2022-2023;

B. Menținerea în activitate a personalului didactic, ca titular, la cerere, în funcția didactică, cu 3 ani peste vârsta de pensionare 65 ani, în anul școlar 2022-2023.

Cadrul legal:

1. Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2022-2023 aprobată prin OME nr. 5578/12.11.2021;
2. Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2022-2023, Anexa nr. 19 la Metodologie;
3. Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
4. Decizia Curții Constituționale a României nr. 387/2018.

A. Menținerea femeilor în activitate, ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, potrivit Deciziei Curții Constituționale a României nr. 387/2018 , în anul școlar 2022-2023;

Potrivit Metodologiei:

Art. 29 (3) Cadrele didactice titulare, femei, care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (2) lit. a), precum și cadrele didactice, femei, care au avut calitatea de personal didactic de predare titular, reîncadrate în funcția de personal didactic de predare, în anul școlar 2021-2022, cu condiția suspendării pensiei pe durata reîncadrării, care nu împlinesc 65 de ani până la data de 1 septembrie 2022, pot opta, în scris, fie pentru menținerea în activitate ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, conform prevederilor art. 284 alin. (11) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, fie pentru pensionarea începând cu data de 1 septembrie 2022. Opțiunea se adresează, în scris, consiliului de administrație al unității de învățământ până la data de 20 ianuarie 2022. Cadrele didactice titulare, femei, care optează pentru menținerea în activitate ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, beneficiază de toate drepturile personalului didactic titular.

Potrivit Deciziei Curții Constituționale a României nr. 387/2018:

1. Admite excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, excepție ridicată de Luminița-Cătălina Ciobotaru în Dosarul nr. 42.072/3/2015 al Tribunalului București - Secția a VIII-a conflicte de muncă și asigurări sociale și constată că acestea sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard”

nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea executării contractului individual de muncă, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani.

2. Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, excepție ridicată de același autor în același dosar al aceleiași instanțe și constată că acestea sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

B. Menținerea în activitate a personalului didactic, ca titular, la cerere, în funcția didactică, cu 3 ani peste vârsta de pensionare 65 ani, în anul școlar 2022-2023.

Potrivit Metodologiei:

Art. 29 (4) Personalul didactic de predare titular din învățământul preuniversitar, cu gradul didactic I sau cu titlul științific de doctor, care până la data de 1 septembrie 2022 împlinește vârsta de 65 de ani, efectuează stagiul minim de cotizare și dovedește competență profesională deosebită, a obținut calificativul „Foarte Bine” și nu a fost sancționat disciplinar în ultimii 5 (cinci) ani școlari încheiați, poate fi menținut în activitate ca titular, în funcția didactică până la 3 (trei) ani peste vârsta de 65 de ani, la cerere, conform prezentei Metodologii.

(5) La etapa de menținere în activitate ca titular, în funcția didactică, peste vârsta de pensionare, participă și personalul didactic de predare, care a avut calitatea de personal didactic de predare titular, reîncadrat în funcția de personal didactic, în anul școlar 2021-2022, care se încadrează în prevederile alin. (4).

(6) Personalul didactic de predare care se încadrează în prevederile alin. (4) și (5) se adresează, în scris, consiliilor de administrație ale unităților de învățământ, până la data prevăzută în Calendar. Profesorii din centre și cabinete de asistență psihopedagogică și profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv. Cererile, însoțite de documentele justificative privind activitatea didactică și științifică, se analizează și se aprobă în consiliile de administrație ale unităților de învățământ, în perioada prevăzută de Calendar, în funcție de evoluția demografică la nivel local, de planurile de școlarizare, de dinamica resurselor umane, de politicile de personal și de evoluția planurilor-cadru de învățământ.

(7) La nivelul unităților de învățământ pot fi aprobate numai cererile cadrelor didactice care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) se încadrează în prevederile alin. (4) și (5);

b) posturile didactice/catedrele pe care sunt titulare/reîncadrate, conform documentului de numire/transfer/repartizare pe post/catedră, sunt complete și viabile în anul școlar 2022-2023, luând în considerare și prevederile art. 262 alin. (4) și (5) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

c) la nivelul unității/unităților de învățământ, în care urmează să fie menținute în activitate ca titulare în funcția didactică, nu există reducere de activitate la catedrele pe care cadrele didactice respective sunt titulare/reîncadrate și nu este necesară completarea/întregirea normei didactice de predare a altor cadre didactice, conform prezentei Metodologii, din unitățile de învățământ respective cu ore din catedra pe care sunt titulare/reîncadrate cadrele didactice care se

încadrează în prevederile alin. (4) și (5) și urmează să fie menținute în activitate, ca titular, în funcția didactică.

(8) *Consiliile de administrație ale unităților de învățământ comunică, la termenul prevăzut în Calendar, inspectoratului școlar și cadrelor didactice acordul/refuzul motivat privind menținerea în activitate, ca titular, în funcția didactică, a personalului didactic de predare care se încadrează în prevederile alin. (4) și (5), în anul școlar 2022-2023. Comisia județeană/a municipiului București de mobilitate verifică situațiile transmise de unitățile de învățământ, întocmește listele finale cuprinzând cadrele didactice care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (7) și solicită menținerea în activitate, ca titular, în funcția didactică, în anul școlar 2022-2023 și le supune spre analiză comisiei paritare de la nivelul inspectoratului școlar, însoțite de lista cadrelor didactice titulare detașate în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate. Comisia paritară constituită la nivelul inspectoratului școlar trebuie să țină seama dacă, după menținerea în activitate, ca titular, în funcția didactică a cadrelor didactice care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (7), la nivelul județului/municipiului București, se asigură numărul necesar de posturi didactice/catedre vacante în vederea soluționării restrângerilor de activitate cadrelor didactice titulare detașate în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate.*

(9) *Listele finale, validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar în baza hotărârii comisiei paritare de la nivelul inspectoratului școlar, se afișează la inspectoratul școlar la termenul prevăzut în Calendar. La inspectoratul școlar se afișează și listele care cuprind cadrele didactice ale căror cereri de menținere în activitate ca titular, în funcția didactică, în anul școlar 2022-2023, au fost respinse la nivelul unităților de învățământ sau la nivelul inspectoratului școlar cu precizarea motivului pentru care au fost respinse.*

(10) *Contestațiile se depun, în scris, la inspectoratul școlar, în perioada prevăzută în Calendar. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).*

(11) *După soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar, inspectorul școlar general emite decizia privind menținerea în activitate ca titular a personalului didactic de predare, care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la alin. (7), în funcția didactică, în anul școlar 2022-2023. În baza deciziei semnate de inspectorul școlar general, directorul/directorii unității/unităților de învățământ încheie actul adițional la contractul individual de muncă încheiat pe perioadă nedeterminată al cadrului didactic care a fost menținut ca titular în funcția didactică, în anul școlar 2022-2023.*

(12) *În condițiile în care, până la data de 1 septembrie 2022, se constată că, din cauza reducerii numărului de ore la o anumită disciplină, nu mai este îndeplinită condiția de la alin. (7) lit. b) sau lit. c), inspectorul școlar general revocă decizia emisă conform alin. (11).*

(13) *În situația reorganizării unei unități de învățământ cu personalitate juridică, prin divizare sau fuziune, cererile cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (4) și (5) și solicită menținerea în activitate ca titular în funcția didactică în anul școlar 2022-2023 se analizează de comisia numită prin decizia inspectorului școlar general conform art. 19 alin. (1), după aplicarea procedurilor prevăzute la art. 19 alin. (2) și (3).*

Potrivit **Legii Educației Naționale nr. 1/2011:**

Art. 284 alin. (6) *Personalul didactic de predare titular din învățământul preuniversitar, cu gradul didactic I sau cu titlul științific de doctor, care dovedește competență profesională*

deosebită, poate fi menținut ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta standard de pensionare, anual, la cerere, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului educației naționale.

(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a depășit cu 3 ani vârsta de pensionare se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării, cu acordul consiliului de administrație, potrivit metodologiei prevăzute la alin. (6), cu condiția suspendării pensiei pe durata reîncadrării.

Calendar:

Menținerea femeilor în activitate, ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, potrivit Deciziei Curții Constituționale a României nr. 387/201 , în anul școlar 2022-2023 prevăzute la art. 29 alin. (3) din Metodologie;

a) depunerea și înregistrarea opțiunilor la secretariatele unităților de învățământ;

Până la 20 ianuarie 2022

4) Stabilirea personalului didactic care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 29 alin. (4) și (5) din Metodologie și se menține în activitate ca titular în funcția didactică, la cerere, în anul școlar 2022-2023:

a) depunerea și înregistrarea cererilor la secretariatele unităților de învățământ;

Până la 20 ianuarie 2022

b) aprobarea cererilor privind menținerea în activitate ca titular în funcția didactică peste vârsta de pensionare la nivelul unităților de învățământ;

Până la 27 ianuarie 2022

c) întocmirea, la nivelul inspectoratelor școlare, a listelor finale cuprinzând cadrele didactice care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 29 alin. (4) și (5) din Metodologie și au solicitat menținerea în activitate ca titular în anul școlar 2022-2023, prezentarea acestora spre validare consiliului de administrație al inspectoratului școlar, conform hotărârii comisiei paritare și afișarea listelor finale la inspectoratele școlare;

Perioada: 27-28 ianuarie 2022

d) înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare;

Zilele: 28 și 31 ianuarie 2022

e) soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar.

Termen: 1 februarie 2022

Cerințe:

- Se completează opțiunile pentru menținerea femeilor în activitate, ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, potrivit Deciziei Curții Constituționale a României nr. 387/201, **ANEXA 1**;
- Opțiunile se înregistrează la secretariatul unității de învățământ;
- Se completează Lista cuprinzând cadrele didactice femei, care optează pentru menținerea în activitate, ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, potrivit Deciziei Curții Constituționale a României nr. 387/201, **ANEXA 4**;

- Se completează cererile pentru menținerea în activitate ca titular în funcția didactică, a personalului didactic care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 29 alin. (4) și (5) din Metodologie, **ANEXA 2**;
- Cererile se înregistrează la secretariatul unității de învățământ;
- Se aprobă cererile privind menținerea în activitate ca titular în funcția didactică, peste vârsta de pensionare, la nivelul unităților de învățământ
- Se completează Lista cuprinzând cadrele didactice care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 29 alin. (4) și (5) din Metodologie și au solicitat menținerea în activitate ca titular în anul școlar 2022-2023, **ANEXA 3**;
- Lista cuprinzând cadrele didactice femei, care optează pentru menținerea în activitate, ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, potrivit Deciziei Curții Constituționale a României nr. 387/201, va fi scanată pdf, într-un singur document, salvat astfel: **Denumirea instituției de învățământ_Lista opțiune mentinere titulari femei.**
- Lista cuprinzând cadrele didactice care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 29 alin. (4) și (5) din Metodologie, va fi scanată pdf, într-un singur document, salvat astfel: **Denumirea instituției de învățământ_Lista mentinere titulari.**
- **Cele 2 liste, scanate în format pdf. vor fi încărcate** în link-ul: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdecaipfeyn6oGxP-1IIKSAOvvgSO_y2fPuUMrn68U4ofPXKA/viewform **până la 21 ianuarie 2021 .**

ANEXA 1 – Opțiune scrisă pentru menținerea în activitate a femeilor, ca titular, până la împlinirea vârstei de 65 de ani, începând cu 01.09.2022.

ANEXA 2 - Cerere pentru menținerea în activitate ca titular, în funcția didactică, până la 3 ani peste vârsta de 65 de ani, începând cu 01.09.2022.

ANEXA 3 – Listă privind menținerea în activitate a personalului didactic titular, care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 29 alin. (4) și (5) din Metodologie în anul școlar 2022-2023 .

ANEXA 4 - Listă privind menținerea în activitate a femeilor, ca titular, până la împlinirea vârstei de 65 de ani, începând cu 01.09.2022.

**INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
Marinela MARC**

**Inspector Școlar General Adjunct,
Anca Cristina HODOROGEA**



Inspectori resurse umane,

Dina PRIPON

Mariana STÎNGĂ

Ana-Maria NECHITA